

内部资料

注意保密

中共蚌埠工商学院委员会
2023年度二级党组织书记抓基层党的建设工作报告

述
职
报
告

中共蚌埠工商学院委员会

2024年3月

基层党建工作述职报告

目 录

1.机关党总支书记 刘 艳	1
2.会计学院党总支副书记 刘 根	8
3.经济与金融学院党总支副书记 汪 阳	14
4.管理学院党总支书记 徐 键	20
5.财务与审计学院党总支副书记 孟北平	26
6.国际商务学院党总支副书记 周辰姣	31
7.人文与艺术学院党总支副书记 蒲云峰	37
8.计算机与数据工程学院党总支副书记 宋秀磊	43
9.马克思主义学院直属党支部书记 汪先平	50

基层党建工作述职报告

机关党总支书记 刘 艳

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）抓好主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。从理论学习、调查研究、推动发展、检视整改四个方面推进各项工作。机关总支各部门党员干部参加校党委举办为期 7 天的主题教育读书班，集中组织学习研讨 4 次，机关总支理论中心组学习 12 次，围绕学校专题深入一线调查研究，形成问题、责任、任务“三清单”，制定整改措施，推进问题整改和制度完善。为深化学习成果，机关党总支通过集中学习、上党课、研学活动、党员活动日多种形式组织全体党员干部认真学习宣传贯彻党的二十大精神，举行党的二十大精神专题学习会 5 场、专题研讨会 2 场，机关党总支党员干部在全校宣讲二十大报告精神 30 余场。创建专题专栏,通过校园网和融媒体中心五大线上平台发布新闻近百篇，发表推文 200 余条，推送原创视频 20 余条，《校刊》开设学习贯彻党的二十大精神学习专版，校党委书记应邀撰写“党建引领高质量发展，书写人民教育新答卷”专稿，在

全校营造起浓厚的二十大精神学习氛围。

（二）加强党的政治建设

严格党内政治生活，坚持总支理论学习中心组学习制度。机关党总支分别于2023年3月和9月召开总支民主生活会、支部组织生活会，机关总支要求全体党员干部带头树立正确的世界观、人生观、价值观、幸福观和权利观，在机关努力形成严于律己、乐于奉献，干事创业的良好氛围，为落实“立德树人”根本任务和推动学校教育教学高质量发展保驾护航。

完善制度建设，夯实党建基础。2023年机关党总支修订《机关党总支党风廉政建设制度》等制度3项，逐步完善了机关党总支的制度建设，使党建工作有章可循、有据可依，让全面从严治党的主体责任首先从制度层面落到实处，便于党建工作的开展与检查监督。

（三）全面落实意识形态工作责任制

机关党总支依据《意识形态工作责任制》规定，履行“一岗双责”，全面负责机关总支意识形态工作。全年召开意识形态工作会议4次，进行理论学习、工作检查、风险研判、布置工作并听取党支部反腐倡廉工作汇报。定期摸排新进人员的基本信息和宗教信仰情况；严格舆情管控，明确部门网站“谁主管谁负责”，落实稿件“三审制”及各种会议、讲座、论坛等活动审批制度；严把教材使用关，全校17.5万册教材均符合选用要求；强化教学阵地管理，全年完成对311位教师600余次的督导听课任务，

实现督导听课全覆盖；机关职能部门与驻地司法部门联合开展反邪教系列活动，利用电子屏播放各类宣传教育片及标语，取得良好成效。

（四）做好党员发展工作

机关党总支严格遵守党章规定的党员标准和入党程序，从入党申请人、培养联系人、入党介绍人、党支部书记、组织委员到党总支书记在的党员发展工作中各司其职，严格标准、履行程序、材料完整、确保高质量党员发展。2023年，机关党总支培养入党积极分子6名，接收预备党员5名，按期转正党员7名。

（五）规范基层党组织建设

1.抓组织建设规范化、标准化

一是按时按程序完成支部换届。2023年，机关3个党支部任期已满，按照《中国共产党章程》的规定，经报请校党委组织部同意，按照换届程序进行换届选举，产生了新一届支部委员会。二是认真开好专题民主生活会和组织生活会，严格组织纪律，落实“三会一课”制度与党员活动日，做到会议有记录、活动有资料，完善各类台账信息，确保支部组织生活规范化、标准化，并向三星级支部目标迈进。

2.抓党员管理规范化、标准化

一是加强支部制度建设，建立《党支部工作职责》《三会一课制度》《民主评议制度》《支部理论学习制度》《支部谈心谈话制度》等各项工作制度，完善支部工作流程，推动支部管理规范

化建设。二是强化党员的监督，总支结合机关工作实际制定专题学习规划，通过线上平台、线下红色资源，采取集中宣讲、个人自学、组织生活、党员活动日等多种学习形式，通过互联网+党建，充分利用学习强国平台和QQ、微信群等开展党建工作，把支部工作重点、年度计划、活动安排等通过平台进行宣传，及时关注党员的学习情况，结合党员工作职责要求进行评价。

（六）2022年总支工作存在问题的整改情况

2022年度机关党总支对标对表基层党组织书记抓党建述职评议考核工作方案认真查找，主要存在，**党建和行政工作融合度不够、支部文化建设活动少、党员先锋模范作用发挥不够**三个方面的突出问题。

2023年针对存在问题，总支建立了问题整改清单，制定整改措施，截止2023年底，已基本整改落实，其中关于加强组织建设、制度建设方面整改已落实到位，关于深入学习、进一步发挥党员先锋模范作用需长期坚持的，已初步形成长效机制，有了明显提升。

二、存在问题及原因分析

（一）思想认识方面，理论学习思想武装有差距。对党的创新理论中蕴含的历史逻辑、实践逻辑没能融会贯通，面对新形势新问题，不善于从政治上去分析和思考，没有自觉运用唯物史观和正确的党史观认识历史、思考发展，机关党总支满足于完成日常工作，勇于创新、开拓进取的劲头不足；推进工作按传统、依

惯例、查依据。在学懂、弄通党的二十大报告精神和习近平新时代中国特色社会主义思想上存在一定差距。

（二）政治意识方面，政治站位有差距。作为党总支政治能力和政治担当不够，运用党的科学理论和政策解决具体问题的水平，还有待进一步提升。工作中缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有做到从讲政治的高度看问题、办事情、做决策，要进一步增强政治敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场、把准大局大势。

（三）作风建设方面，党性锻炼有差距。总支委员理论功底不扎实，对习近平新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解、把握、领会不到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析问题、解决问题的能力 and 水平有待提高。党性修养和党性锻炼抓得不实，对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性认识不足。

（四）宗旨意识、担当意识需进一步强化。工作中习惯于从管理者的角度思考问题，对部门的发展考虑的多，对师生的思想动态，心理诉求关注的少，深入院系调研听取师生意见少，群众观念淡化，“为了谁、依靠谁”的问题没有解决好。对基层党支部建设缺乏刚性约束。

三、下一步工作思路和举措

针对上述存在问题，机关党总支将拟定整改措施，逐条整改，以此转变作风、推动工作、提升党建工作水平。

（一）强化理论学习，提高政治站位。总支委员、支部书记

带头学习党的二十大报告精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在学通、弄懂上下工夫，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把政治理论学习作为一种常态化、持续性任务贯穿于工作和生活之中，以提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（二）严格组织生活，强化宗旨意识。党总支委员、支部书记要带头严肃党内政治生活，充分运用批评和自我批评这个武器，不断提升党内政治生活的政治性、原则性和战斗性，在抓好常态化理论学习的基础上，定期组织交流研讨，力争在提升理论素养上下工夫，在扩大知识视野上求突破，在推动工作上见成效。以高度的政治自觉，始终把使命与责任放在心上，把工作抓在手上，按照守土有责、守土负责、守土尽责的要求，把强化宗旨意识落实到想师生所想、急师生所急，解师生所盼的具体实践中。

（三）坚定理想信念，营造良好的政治生态。把坚定理想信念作为机关党建工作制高点，自觉履行分工职责，努力实现党建工作与机关职能部门工作深度融合，以高质量党建引领部门工作高质量开展，扎实推进基层党组织标准化、规范化建设，以优良的党风带动政风促校风，引导教职员工严守政治纪律和政治规矩，打造一支全心全意为师生服务的高素质教工队伍，营造一个有利于学校健康发展的良好政治生态。

（四）强化自律意识，持续改进作风。总支委员、支部书记

要强化自律意识，严以律己，守住底线、远离红线，树牢正确的价值观、政绩观和权力观，明白领导就是服务、权力就是责任的道理，坚持群众路线、坚持调查研究、持续改进作风，把“我为师生办实事”做的更贴心、更接地气。

基层党建工作述职报告

会计学院党总支副书记 刘 根

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

目前学院在校学生 1763 人，正式党员 44 人，预备党员 71 人，占 6.5%；专职教工 24 人，正式党员人数为 17 人，预备党员 2 人，占 80%。党总支下设 4 个支部，分别为 1 个教师党支部，3 个学生党支部。

（一）坚持理论武装，强化思想引领力

全方位全覆盖推进理论学深学透。学院党总支以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，召开主题教育动员部署大会，组织成立为期 4 个月主题教育读书班，召开党建工作例会、辅导员工作会及主题教育推进会 13 次，进一步明确要求、落实方案、夯实责任，切实把主题教育谋划好、组织好、落实好。

全过程全环节推动主题教育走实走深。学院党总支以主题教育为契机，开展理论中心组扩大会议、党课、团课、知识竞赛、主题征文等活动 23 项，不断提升师生政治理论水平。依托重大节日，多路径多维度强化师生思政教育，组织师生党员赴蚌埠市烈士陵园、孙家圩子红色基地等地，举办一系列主题明确、特色鲜明的活动共计 9 次，参与师生达 1231 名。

（二）坚持强基固本，强化党组织战斗力

突出“支部班子强”打造坚强战斗堡垒。学院党总支遴选有经验的专职辅导员担任学生支部书记，双高带头人担任教师支部书记，配齐配足各支部委员。教师支部发表教科研文章 10 篇，新增省级优秀青年教师支持计划 1 项，省级教改项目 2 项，省级科研计划项目 2 项，校级教改项目 1 项；指导学生竞赛获国家级奖项 30 余项，省部级奖项 100 余项。在 2023 年星级支部认定中，教师党支部、学生第一和第三党支部获二星，学生第二党支部获三星。

围绕“党员队伍强”培养过硬人才队伍。学院把政治标准摆在首位，对每名入党人员进行量化考核，本年度共培养入党积极分子 224 名，发展师生党员 71 名，转正 43 名。其中高书娟、汪鑫苑等同志带领学生参加全国“新道杯”数智财经大赛总决赛本科组大赛二等奖；高宇同志指导学生参加“安徽省财税技能大赛”荣获三等奖；张义波同志指导学生参加“安徽省乡村振兴创新创业大赛”荣获优秀奖。针对我校辅导员教师兼职较多，我受伤期间带领学院学工同志编辑了《辅导员工作实务手册》，涵盖辅导员工作要求、职责，学生年级思政目标，就业年具体工作计划，会议的如何开展记录，会计专业考证实践表，每学期辅导员工作内容细化到周等。

立足“作用发挥强”深化党建引领作用。学院紧紧围绕主题教育的要求，结合师生重点难点问题，紧抓“调查研究、整改落

实”。学院领导开展各类专题座谈会 10 场，深入班级、学生寝室 30 多次。通过各种渠道共收集师生反映的问题 14 项，通过梳理，形成了“班子问题清单”共计 9 项并制定了整改措施。一年下来，彻底解决 7 项棘手问题，2 项是一个长期推进工作。

聚焦“教师修养强”助力师德师风提升。本年度由我带领全体教师学习师德师风 6 次，对规范教师廉洁从教提出要求，全体教师认真阅读并签署《廉洁从教责任书》。通过每月教职工大会集中教育等形式统一思想，加强对个别生活压力大教师的思想疏解工作，进一步提升大家的工作责任心。2023 年学院领导对学院师德师风问题进行 4 次排查，未发现师德师风问题。

紧盯“前沿阵地强”强化意识形态工作。会计学院牢牢掌握意识形态工作的主动权和主导权，严格执行“三审三校”制度。2023 年在学院官网发表新闻 94 篇，官网建设成效显著；在微信公众号上制作并发表微信推送 20 余篇，覆盖学院党政工作、日常工作、特色工作，宣传范围广。

（三）重视党建聚力赋能，推动学院各项事业发展

党建引领促教育，爱心帮扶暖人心。9 月我院迎来“轮椅少年”吴浩冉，针对该同学的特殊情况，采取一系列实际行动，让学生迅速融入到大学生生活中。10 月我代表学校专程前往河北探望 20 级意外烧伤学生，将温暖传到了受伤学生心底。12 月向在甘肃临夏州积石山县地震中受灾家庭学生发放临时困难补助，让他们能够安心学习，渡过难关。

全面加强共青团工作，激发青年内生新动力。我院严格落实入团程序，规范有序发展了 24 名新团员并开展入团仪式，全部录入智慧团建系统完成审批工作。利用好“青年大学习”网上主题团课，本年度共学习 25 期，累计观看数达 31600 人次，并多次在学院排名中位列第一。与张公山街道、郎溪县团委签订“结对共建”协议，与禹会区税务局、卫建委、人社局、司法局、中国电信等 19 家单位成立区域化团建联盟。

构筑校园安全屏障，推进教育教学稳定发展。学院始终把安全稳定作为第一要务，完善队伍建设、制度建设，定期召开安全稳定工作会议，并根据学校安全工作会议精神进行专题研究部署。一是压实责任，成立安全稳定工作小组；二是对安全隐患进行排查，立行立改；三是持续加强师生安全教育；四是对四困生建立一对一帮扶；五是坚持每日查寝查晚自习汇报制度，全年无重大事件发生。

笃行实干形式多样，促进高质量招生就业。学院扎实开展招生宣传工作，按照学校要求，书记带队深入中学进行招生宣传，精准收集学生信息并开展形式多样的线下咨询活动。学院通过加强访企拓岗、职业技能培训、拓宽就业渠道、优化就业服务等方式，不断提升学生就业竞争力和满意度，2023 届毕业生人数为 524 人，就业率达 95.23%，17 名学生考研升学。

二、存在的问题及原因分析

（一）存在问题

基层党组织生活质量有待提高，时效性不够强。能够按照学校组织部的要求落实“三会一课”、主题党日，但是无法有效带动广大党员学习的积极性、主动性和自觉性，师生党员的政治理论水平仍然有待进一步提升。

党支部书记、支部委员抓基层党建的力度有待提高。支部书记和委员整体政治素质、业务能力有待进一步提升。各支部自主开展的党员活动较少。

教师科研能力和辅导员综合能力有待提高。学生活动创新度不够。

（二）整改措施

进一步提高组织生活吸引力。将党建工作与服务学校发展紧密结合，聚焦学校事业发展中的重点难点问题，提高广大党员参与支部生活的热情与积极性。坚持党建与业务工作同行同向。创新活动载体，各支部活动征求党员意见，针对具体的学习内容、工作任务，集思广益，拓展工作载体的形式，创新党支部活动方式。

提升支部书记、委员的素质能力。加强培训，要通过集中培训、领导传帮带、经验交流等多种办法，加大对党务工作人员的培训力度，努力提高党务工作人员的政治和业务素质，提升党建工作创新能力和工作水平。

三、下一步工作思路和举措

（一）抓好理论学习

细化学习计划，抓实党总支理论中心组学习，通过各类学习平台，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，用创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）推进星级党支部建设

认真总结和归纳，做好学院党建品牌创建和“一支部一特色”推进，继续推进学生第二党支部的四星级党支部建设。

（三）深化“党建+”模式

做好三会两制一课、青年大学习、专题教育学习、团日活动、系列主题教育以及建国 75 周年重大时间节点相关工作。结合雷锋主题月、植树节开展系列志愿服务活动，围绕普法、消防安全、卫生安全开展讲座及相关演练，计划开展红歌大合唱、考研交流会、图书捐赠、新生篮球赛、笔记大赛、清明节祭扫以及“一院一品”活动。更新教师培训和辅导员管理制度，增强师资队伍。督促学生遵守“六个坚持”，形成更好的学风。加强辅导员培训沙龙，打造目标化建设创建平安校园。

（四）做好审核评估迎检工作

根据学校审核评估要求，做好学院动员工作，全面理解评估指标和标准，明确评估的目的和要求。对存在的问题及时进行调整和提高。确保合格评估顺利完成。

基层党建工作述职报告

经济与金融学院党总支副书记 汪 阳

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

过去的 2023 年，学院党总支紧紧围绕学校中心工作，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实校党委的各项工作部署，充分发挥党总支的政治核心作用，以基层党建工作考核评价指标和党支部标准化建设为抓手，加强党员政治理论学习，严明党员政治纪律和政治规矩，严格党内组织生活制度，加强党风廉政建设，加强意识形态管理，开展特色主题党日活动，不断丰富和拓展党建工作内涵。现将一年来抓党建工作情况作具体报告。

（一）加强理论武装，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

1.突出政治建设，强化思想教育。以党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想为基础，学院党总支制定下发了《理论中心组学习计划安排表》和《师生党员学习计划安排表》，明确学习内容，指明学习方向。全年开展理论中心组学习 19 次，师生党员集中学习 68 次，党总支副书记和党支部书记听讲党课 6 次。坚持把理论学习同创新思维紧密结合起来，用党的创新理论

武装头脑、指导实践、推动工作。

2.扎实推进主题教育工作走深走实。学院成立了主题教育领导小组，制定了主题教育实施方案，精心谋划强部署，统筹推进抓落实。学院党总支围绕“凝心铸魂筑牢根本”6个目标要求，开展了7次集中学习、7次个人自学、3次“三问”研讨，6次专题党课，切实推动主题教育持续往深里走、往实里走、往心里走。同时，围绕“促学风、强赛事、提质量”3个主题，开展了3场调研座谈会和1次全院范围内的问卷调查，提出问题解决建议12条。通过主题教育，全体党员深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强了“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，为新时代教育教学创造新的业绩。

(二)强化政治引领，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

1.扛牢党建责任，深化履责尽责。学院党总支认真落实校党委关于党建工作总体部署和要求，把党建工作列入重要议事日程，全年召开党政联席会议12次，党总支会议24次，调查研究3次，讨论决议事项50余项；指导3个党支部召开党员大会102次，支委会54次，解决师生信访问题3例。同时，结合学院实际，制定了全年党建工作计划和责任清单，做到党建与业务工作同谋划、同部署。

2.加强组织建设，筑牢战斗堡垒。学院党总支下设1个教师党支部，2个学生党支部，共有党员89名。学院党总支严格党

员发展程序，围绕“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的十六字方针。2023年度，吸收入党积极分子125名，发展预备党员32名，转正党员27名。

（三）聚焦主责主业，严格落实基层党建工作责任制。

1. 筑牢廉政防线，打造廉洁队伍。学院党总支认真履行党风廉政建设责任制，党总支副书记为党风廉政建设第一责任人，班子成员认真履行党风廉政建设“一岗双责”。学院采取定期研究、专题会议、经常性督促检查等方式，加强党风廉政建设工作，本年度召开专项会议2次。充分利用三会一课、主题党日、教师会议等集中组织党员学习《党章》《准则》《条例》等法纪法规4次；严格执行“三重一大”制度，切实推行院务党务公开，把各项工作置于党风廉政建设领导小组的监督之下，形成了教育教学和党风廉政建设工作两不误、两促进。

学院积极开展师德师风教育，强化师德教育和监督考核。组织教师学习《新时代高校教师职业行为十项准则》和《蚌埠工商学院师德考核实施办法（试行）》，签订师德师风承诺书，开设“金融师说”专栏，树立优秀典型，注重榜样引领做好日常提醒和教育，加强教师思想动态分析和问题隐患排查，关心身心健康和事业发展，提升教师育德育人能力。

2. 防范化解风险，铸牢安全防线。学院将意识形态工作纳入党支部学习、年度考核和党建述职的一项重要内容，组织党员定期分析研判意识形态领域情况，对重大事件、重要情况、重要问

题有针对性地引导，作出工作部署，做到守土有责、守土负责、守土尽责。全年，学院召开意识形态工作会议4次，专题学习2次，把牢思想“总开关”，立足“两个坚持”，全力推动意识形态工作向纵深发展。

（四）服务“国之大者”，践行使命担当。

学院积极开展“党建+”活动，做好党建与业务的双促双融。围绕党组织作用发挥，探索学科专业与文化育人融合的新模式。学生党支部以“入党积极分子六个一”和“青春成长印记”记录党员成长历程；教师党支部以“共建促发展”与银行、国元证券等金融机构实现共建交流，均取得良好效果。同时，围绕学生成长成才、毕业生实习就业、党的二十大精神学习等方面内容，持续推进“融学于做，学做结合”共建项目，累计举办4期；开展主题党日活动9次；走进3处红色教育基地，重温红色记忆，凝聚奋进力量；组织党的二十大精神专题宣讲2次；开展《金融学》和《财政学》课程思政研讨会各1次。

二、存在的问题及原因分析

（一）存在的问题

一是学院党建和思想政治工作队伍能力和素质需要提高。党建“双创”工作距离学校要求有较大差距，党支部促进学院中心工作主体作用发挥不够，部分党员的先锋模范作用发挥不足。

二是学生基数大，学生就业追求主要是考公考编，去银行去证券公司工作，与市场需求差距较大，就业工作压力较大。

三是“三全育人”工作需要进一步加强。

（二）原因分析

一是党支部“三会一课”执行不够规范，党建与业务融合不够。虽然能按照上级党组织的要求完成规定动作，但是效果不深入，形式大于内容，对抓党建促发展的理念在党务工作者的心中没有树立，党支部书记是兼职，辅导员兼任学生党支部书记，主要精力放在左右学生的安全稳定，党支部工作抓得不细，教工党支部支委是专任教师兼任，平时精力在教学方面且不坐班，在党支部工作投入方面不够。

二是在当前经济下行的大形势下，文科就业总体难于理工科，专业较多，资源没有较好的整合，学生选择目前的个专业基本上就业方向是考公考编，银行证券公司工作，但是目前上述岗位的情况较卷，对于二本学生来说毕业就能上岸的概率很小，学院考研的人数不多，造成大量的毕业生需要到企业就业，目前企业用工对于金融专业岗位又少。

三是科研思政做得还不够，通过科研选题、组建团队，调查研究来育人的工作仍较薄弱，学院的学生的课外学科竞赛参与率和获奖的层次仍需要提高，横向课题较少；课程思政的立项省级尚没有，课程思政的总体氛围还不够；管理育人因为辅导员较年轻，工作经验和能力尚不足，还需要培训提高。

三、下一步工作思路和举措

学院党总支以提升组织力为重点，着力发挥党总支在学院发

展过程中的思想引领作用，着力发挥团结凝聚师生力量的政治核心作用，着力发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，加强和改进思想政治工作，为加快学院学科专业建设，提高人才培养质量提供组织保证、政治保证。

（一）强化党组织的政治建设，引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）落实党总支主体责任，全面从严治党，完善工作运行机制，规范管理，修订补充各项工作制度。

（三）继续加强干部队伍建设，做好对年轻干部的传、帮、带工作。

（四）加强基层党支部建设，开展党支部书记培训工作，规范“三会一课”、落实“第一议题”等基础组织建设工作。

（五）大力宣传和贯彻“三全育人”、五育并举的工作理念，加强师德师风建设、学风建设，拓展就业基地，为学生提供更多就业岗位信息。抓党建促发展，推动党建与发展深度融合，切实维护学院安全稳定。

基层党建工作述职报告

管理学院党总支书记 徐 键

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）深入学习贯彻党的二十大精神，推进主题教育走深走实

一是深入学习贯彻党的二十大精神。学院成立领导小组和宣讲团”，制定《总体方案和任务清单》，召开学习宣传贯彻动员部署会。通过“收看直播现场学、跟进上级实时学、班子成员带头学”的方式，组织专题学习和专题党课 21 次。开展如邀请孙家圩子宣讲团访校、“乡村振兴”为主题的直播电商大赛、寻访红色印记的青年志愿服务等一系列活动 130 余场，其中 2020 级物流班王志诚同学获评 2023 年全国“三下乡”社会实践活动先进个人。

二是推进主题教育深入人心。学院党总支召开专题会议，传达学习中央和上级党委主题教育工作会议精神，召开主题教育工作部署动员会议，成立教育领导小组，具体组织、指导和协调学院主题教育工作。围绕主题教育，学院党总支“第一议题”学习 10 次，理论学习中心组集体学习 15 次。各党支部通过“三会一课”、主题党日等组织党员深入交流研讨 20 次。

为使主题教育不断引向深入，学院组织开展第三届研学家乡党员英模和红色地标活动，200余名学生参观并通过“汇报+宣讲”的形式展现研学成果。6月5日，研学活动成果汇报暨决赛成功举办，各党支部推荐的8名同志给现场300余名师生带来了一堂生动而富有教育意义的主题教育党课。为进一步巩固拓展研学成果，成立了“红色精神青年说”宣讲团，开展巡回宣讲报告会28场，累计覆盖近1400人。此项活动被安徽省教育厅官网、中国网、中安教育等媒体公开报道，并受到省主题教育指导组表扬。

（二）夯实组织制度基石，推进党建与事业发展两翼齐飞

学院持续推进星级党支部和教师党支部工作室建设，以此为契机，持续推进党建与事业发展融合度。

一是持续推进“党建+学科建设”。党支部骨干教师先后组织赴京东物流、蚌埠国显等几十家企业进行实地参观、考察与交流，在广泛调研的基础上学院召开2023版人才培养方案修订研讨会，将学院专业建设引向深处、落到实处，以便更好地服务区域地方经济发展和社会需求。期间，与京东物流、志邦家居等多家省内外知名企业签订合作协议，并获“京东物流最佳战略合作伙伴”称号。

二是持续推进“党建+学科竞赛”。学院坚持党建统领，多措并举提升学生学科竞赛能力和教师学科竞赛指导质量。2023年度，管理学院学生代表在具有全国影响力、区域影响力以及领

域影响力的学科竞赛中成果突出，累计荣获国家级奖项 19 项，省级奖项 9 项。

（三）提升基层组织生活质效，持续推进基层党组织标准化规范化

一是坚持支部设置标准化和组织生活规范化。坚持选优配强党支部书记，教工党支部书记符合“双带头人”标准、学生党支部书记由优秀青年教师担任。今年有 2 个党支部被评为三星党支部。严格执行“三会一课”、组织生活会和民主评议党员、党内谈心谈话等基本制度，班子成员严格执行双重组织生活制度。

二是持续强化党员教育管理。常态化地加强教育培训，学院召开党务人员培训交流会 4 次，党支部书记工作例会 8 次，切实做到学习培训时间有保证、内容有深度、体会有交流、成果有检验。

三是全面提升发展党员工作质效。坚持发展党员工作的规范化、制度化、科学化，严格落实学生从确定为入党积极分子到转为中共正式党员的培养过程做到“六个一”。本年度学院共确定入党积极分子 213 名，新发展党员 39 名，预备党员按期转正 38 人。

（四）严格落实第一责任人职责，从严把控意识形态工作

一是带头严格履行第一责任人职责。确保抓党建有主体有路径有机制，全年召开党总支委员会研究党建工作 17 次。学院重大发展事项继续严格落实党政联席会议集体决策，全年共召开党

政联席会议 11 次。学院班子成员深入一线听课调研 52 次，指导党支部工作 10 次，为师生群众解决困难办实事 20 件。

二是密织意识形态防控网。成立监测小分队，开展常态化监测 384 次，坚持做好课堂教学、社科论坛、网络阵地等“重点部位”排查工作，严格落实新闻“三审制”要求，在特殊时期实行“每日一巡”，把党管意识形态落实到阵地建设之中。全年共召开意识形态专题会议 5 次，审核发布新闻 90 篇。

（五）聚焦信访重点，推动党建工作持续改进

学院高度重视信访工作，严格按照《蚌埠工商学院关于纪检信访工作的规定》，切实做好各类信访工作。2023 年共登记接访信息 10 余条，均已给予及时回复和解决，切实做到“事事有着落、件件有回音”。

二、存在的问题及原因分析

一年来，学院党总支按照学校党委总体工作部署和要求，不折不扣抓落实，一心一意谋创新，学院党的建设焕发新的活力，党建工作取得了一定成效，但也存在一些问题和不足。

一是党员教育培训不足。面对新形势新变化，由于事务性工作忙、事情多，思想上对理论学习抓得不够紧、下功夫不够多，对政治理论学得不深、不透，一定程度上放松了理论结合实践和党性修养的提高，没有自觉把加强党性修养作为终身的必修课，没有完全做到深入透彻和融会贯通，运用理论指导实践、解决实际问题的能力还有待提高。面对新机遇、新挑战，运用新思想指

导实践、推动工作不够，特别是在深化课程改革,提升学院人才培养质量，服务区域经济社会发展等问题上还有差距。

二是开拓创新意识不够强烈。一方面，在干事创业推进创新发展上存在动力不足的现象，缺乏新的工作思路和好的经验，面对新时代立德树人新要求，思想观念却还未转变，还是习惯用老经验、老办法分析、解决问题。另一方面，针对用人单位对应用型人才提出的新要求，我们在人才培养等方面还不能完全适应社会经济发展和企事业单位转型升级需要，存在科研能力不足、实践教学滞后等问题。

三是意识形态工作不够扎实。意识形态工作队伍建设有待优化，意识形态专职人员配备不足。意识形态领域专业素质人才紧缺,尤其缺乏一定数量的专职网评员开展网评工作,网络舆情信息收集和网络舆情引导等方面及时性不强。工作人员适应新形势的能力还偏弱,对于宣传亮点的敏感度有待进一步提升,需要加强引导,强化互动培训,推动学院整体宣传水平的提升。

针对出现的问题深刻剖析，主要原因有以下几点：一是党建“第一责任人”职责落实仍不到位，推动工作的能力和决心还有欠缺;二是缺乏持续抓的干劲，对于基层党组织标准化建设工作没能做到常抓、细抓、抓好;三是创新意识不够主动，党建引领并融入各项工作的切入点找的还不够多，思路还不够宽。

三、下一步工作思路和举措

(一) 抓学习，强思想，在推进政治建设上下功夫

以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，将党史学习教育在日常工作中落深、落细、落实，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实提高干事创业的政治素质和能力水平。

（二）抓落实，强基础，在提高党的建设质量上下功夫

聚焦党的二十大精神和全国两会明确的重大战略、重要任务、重点部署，立足实际，科学谋划，确保工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。坚持融合融入，始终围绕中心抓党建，找准党建和学院发展中心工作的结合点，把党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查总结提炼党建实践中的创新经验做法，从提升教师教科研水平、激发学生创新活力、营造浓厚的学科竞赛氛围、推动校企校地合作等方面持续发力，主动适应区域和地方经济社会发展要求，努力提升教育教学质量，培养高素质应用型创新性时代新人。

（三）抓纪律，强作风，持续在在清正廉洁上下功夫

全面梳理健全制度规范，持续整治“四风”问题，进一步推进全面从严治党向纵深发展，狠抓师德师风建设和作风建设。进一步强化纪检监察的监督责任，学院党总支纪检委员加强重点监督，学院持续性开设师德师风意见箱，教育广大教师以高尚的人格教育影响学生，努力把教师职业要求的道德规范转化为内在素质。努力做到“学高为师、德高为范”、内强素质、外树形象，全力营造风清气正的良好环境。

基层党建工作述职报告

财务与审计学院党总支副书记 孟北平

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）紧紧围绕立德树人，强化思想政治引领

一是深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。组织开展“看榜样、学榜样、做榜样”主题活动，组织党员、青马工程学员赴蚌埠市烈士陵园开展缅怀革命先烈主题活动；举行优秀退役大学生宣讲会、召开青马工程培训班“艰苦奋斗 强我中华”研讨会；结合主题教育重点任务，开展“三问”“三思”研讨交流（即学校要迎评，我能做什么？学院要发展，我会做什么？学生要成长，我该做什么？）；赴安徽虹亚集团开展主题教育实践活动，签订党建共建协议，用实际行动推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。二是完善议事规则制度，充分发挥党政联席会议功能，落实民主集中制原则，加强集体领导；三是坚持党管意识形态，牢牢把握意识形态主阵地。持续开展谈心谈话活动，全面掌握教职工和学生思想动态；四是狠抓基层标准化建设。规范党务工作落实，设立学生第二党支部，党建标准化工作稳步推进。五是坚持党建带团建，大力推进群团组织建设和

抓好团员和青年主题教育，扎实开展“我为同学做实事”，入选安徽省高校优秀项目；建立常态化大学生社会实践基地 10 个，参与实践学生 3000 余人次；“童心向党少年先锋队”入选获省级优秀实践团队称号。

（二）紧紧围绕市场需求，强化人才培养质量

学院党总支将毕业生就业作为工作重心，推动就业指导工作系统化、精准化、持续化。先后与安徽碳华新材料科技有限公司等多家企业签订校企战略合作协议，为高水平应用型人才培养提供有力支撑。2023 届毕业生就业率 97.6%。

坚持以赛促教、以赛促学、以学促能、以能促用，多措并举激活第二课堂育人功能，以“六个坚持”为抓手，全面提升学生综合素质。全年有 39 人次获国家级奖项，152 人次获校级奖项，15 个项目获批省级大创立项。在 2023 年挑战杯中获省级银奖、铜奖各一项。李静同学荣获安徽省“百优大学生”称号，邓青青同学荣获安徽省“大学生自强之星”称号。2023 届毕业生参军入伍人数（7 人）、19 审计班考研率（6/49）均位居全校第一，两人入选服务西部计划志愿者。

（三）紧紧围绕合格评估，强化教学科研工作落实

一是优化教学效果，提升教学管理质量。围绕说课评课、教法研讨等主题开展经验分享。二是加强青年教师培养，做好人才队伍建设。以“三个一”为抓手，即“一新一师做好帮带”、“一人一案做好培养”、“一专一兼做好储备”，丰富人才储备。三是

以老带新，推进“说课评课”系列活动。自2021年以来，我院将“说课评课”作为系列教研活动持续开展，提升教师职业能力，保障课程教学质量。四是两手并抓，教科研项目持续发力，2023年省级质量工程最新立项3项，校级质量工程最新立项5项，省级高校科研计划项目最新立项2项。

（四）紧紧围绕安全发展，强化学生教育管理

一是做好学生综合素质测评工作，注重以综合素质测评为抓手，形成你追我赶的良好学习氛围。二是在评奖评优、困难家庭学生认定工作中，坚持公平、公正、公开、透明，圆满完成国家奖学金、国家励志奖学金评选和国家助学金认定工作，完成学生医保参保工作；三是加强对心理问题学生关爱。我院目前重点关注17人，全部落实“一人一策”的帮扶措施。

（五）紧紧围绕为人师表，强化师德师风培塑

落实师德师风第一标准，努力培育“四有好教师”队伍。加强组织协调和监督，设立师德师风举报监督平台，设立“师德师风监督员”，畅通民主监督渠道。将宣传教育工作落到实处，促使教师将理论知识转化为实际行动，定期反思和总结，不断提高师德素养。

（六）紧紧围绕从严治党，强化党风廉政建设

1. 严把党员发展入口关，注重党员发展质量

把好党员发展“教育关”，推动政治素养和思想道德修养持续提升。把志愿活动作为培养教育入党积极分子、发展对象、预

备党员的重要途径，进一步加强党性修养。

2.认真学习政治理论，做思想政治上的明白人

组织党员集中收看《榜样7》专题节目，集中学习《习近平谈治国理政》等著作，邀请马克思主义学院教师与青年代表开展面对面交流。以支部书记上党课、党员集中学习和个人自学相结合等形式，以理论上的清醒保证政治上的明白。

3.构建基层服务型党组织，做支部创优争先的引路人

2023年全年，学院组织党员师生开展志愿服务活动近20余次，“苇苇新蒿——党员特色产业调研小队”入选校级重点团队。积极组织参加研学家乡党员英模和红色地标活动。依托模拟政协协会组织团员青年开展“共青团员与人大代表、政协委员面对面”交流活动，引导青年学生积极投身基层社会治理。

二、存在的问题及原因分析

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒的看到存在的问题和差距。

（一）党建工作与教学科研工作融合度不高，指导学生管理工作精准度不够。党建统领全局的意识还不强，学院党总支对各党支部的指导不够深入。其原因在于履行党建第一责任人职责的能力和决心不够坚定。

（二）调动广大师生干事创业的积极性上方法不多，形式不活。学院党总支凝聚力作用不足，部分党员先锋模范作用发挥不够，对学院学风建设和学生管理促进作用不明显。其原因在于对

党建工作的思考不够深入，干事创业的激情不够。

（三）主动服务师生的意识不强，重使用、轻培养，重管理、轻关爱的现象仍然存在。对党员的教育管理方式方法不够灵活，针对性不强，服务师生意识和能力仍需提高。其原因在于抓党建工作联系师生不够密切。

三、下一步工作思路和举措

（一）进一步抓好理论学习，规范党建活动，切实将党建工作融入教学管理全过程。

（二）大力开展调查研究，更加有针对性地开展思想政治工作。

（三）深入推进学习型党组织建设，增强服务意识，将“我为师生办实事”落到实处，积极服务教育教学、引导学生成长成才，为学校高质量发展贡献财审力量。

基层党建工作述职报告

国际商务学院党总支副书记 周辰姣

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）抓党建，凝聚共识把方向

1.强化理论武装。结合实际制定了《国际商务学院党总支理论学习中心组 2023 年学习安排》，开展理论中心组学习 24 次，为师生讲党课 9 次，其中本人讲授 2 次。利用学习交流微信群、学习强国平台推送学习通知及学习资料 200 余条。

2.强化主体责任。严格履行“第一责任人”职责，聚焦主责主业，班子成员严格履行分管责任，实行“一岗双责”。全年召开廉政、意识形态专题会议 4 次，坚持党建工作和学院工作深度融合、同频共振。

3.深入开展主题教育。结合实际制定了主题教育总体方案及理论学习、调查研究及专题读书班 3 个具体方案，成立主题教育领导小组，通过讲专题党课，举办读书班、研讨会等形式，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

（二）强支部，凝心聚力谋发展

1.严抓党员教育管理。107 名同志提交入党申请书，确定入党积极分子 95 名，发展预备党员 22 名（其中教师 2 名），转正

党员 18 名（其中教师 2 名）。学院为辅导员一对一配备党员学生助理 22 名，召开新生班级助理培训会并进行定期考核，积极贯彻落实“6 个 1”。

2.丰富主题党日活动。通过召开“读原著学原文悟原理”专题交流会，开展红色研学活动、“一个支部一件实事”、“快乐采摘、消费助农”、人防展示厅参观学习等活动，增强学习的针对性实效性。

3.发挥榜样引领作用。组织开展党员创先争优活动，涌现了一批先进典型。我院马子俊受聘宿州市埇桥区芦岭镇团委兼职副书记；徐菲菲任六安市舒城县城关镇七星村团支部兼职副书记；何佳获 2023 年全国大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动先进个人；查春香荣获“安徽省优秀共青团员”，获推“第 27 届安徽青年五四奖章”；李玉洁获推“安徽省大学生自强之星”。

4.加强支部品牌建设。大力加强党支部标准化、规范化建设，学生党支部获推申报“全国党建工作样板党支部”。

（三）深耕“融”，中心工作上台阶

深入调查研究，聚焦事业发展。制定《国际商务学院大兴调查之风实施方案》，发放《2023 国际商务学院教师满意度调查表》、《2023 年国家商务学院学生满意度调查表》，回收教师样本 18 份、学生样本 646 份，样本覆盖面广，有代表性。针对 70 个调研问答，收到不满意反馈 2140 条，撰写完成高质量调研报告 3

篇，对表对标 10 项问题，完成整改事项 5 项。

推进“三全育人”，提升“五育并举”。举办“寸心寄华夏，五四漾韶华”话剧汇演暨优秀学生表彰大会、读书分享等活动，选树学习标兵，营造崇学尚学氛围；组织师生赴安吉、淮南、上海理工大学科技园蚌埠基地、虹桥品汇（蚌埠分中心）等地开展研学活动共计 8 次；举办“愿君多赠源，树木亦有情”等志愿服务活动，不断提升学生劳动技能和实践创新能力；领导班子积极深入教师办公室、学生宿舍开展点对点交流，召开师生座谈 2 次，走访企业单位访谈 27 次；加强辅导员队伍建设，坚持学生工作下沉一线，辅导员累计与重点关注学生谈心谈话 338 人次，用实际行动筑牢思想防线；抓好“六个坚持”养成教育，2023-2024 第一学期健步走达标率 99.74%，手机入袋率 97.32%，排名前列。

活动成果丰硕，师生共成长。切实抓好青年教师科研培养计划，组织教师赴杭州、上海多地参加研修培训 11 人次，2 名教师获得校教学竞赛一等奖和二等奖；开展师生结帮对，学科竞赛成效显著，荣获省级一等奖 5 项，二等奖 16 项，三等奖 21 项。另有 1 篇社会实践调研报告获安徽省“挑战杯”红色专项省三等奖。

切实服务民生，抓好精准帮扶。一是落实“学院领导开放日制度”，畅通沟通反馈渠道，切实帮助师生解决实际困难。受理信访 15 件，在学生日常管理及推优工作中，受理信访 13 件；在就业核查工作中，受理信访 2 件，及时核实处理，保证就业统计

准确真实。二是先后赴海控三鑫（蚌埠）新能源材料有限公司等近 15 家企业开展访企拓岗活动，邀请安吉 7 家重点外贸企业到校开展专场招聘活动，提供 9 类招聘岗位，需求 80 余人。23 届困难家庭毕业生 7 人，包保到人，实现百分百就业。2023 届毕业生就业去向落实率达 95.45%。

（四）严作风，牵头抓总强监督

严于律己，做好廉政表率，从严从紧推动党风廉政建设。及时传达廉政典型案例材料，加强党员干部的日常教育及培训，组织开展专题纪律教育，并逐级签订《师德师风承诺书》、《党风廉政建设责任书》，落实重点岗位、重要环节监督职责。全年学院各级党员干部自觉执行党风廉政规定，未出现违规违纪情况。

二、存在的问题及原因分析

结合实际，经过认真查找，我在抓基层党建方面还有以下不足。

一是政治理论学习实效仍需加强。政治理论学习方面，存在着“要我学”多、“我要学”少，“碎片化”多、“系统性”少，学懂弄通有差距、学用结合不紧密的问题。一些党员习惯于被组织推着学，集体学习中仅限于完成“规定动作”，积极主动学不够，未在头脑中搭建马克思主义理论体系，整体把握能力不足。

二是党建品牌建设还有欠缺。党建品牌引领作用发挥不够强。在推进“主题教育”“工作中存在按部就班的问题，党建引领的特色、亮点不够突出，党建工作系统化思维不强，党建载体比较

简单，以点带面的能力不强，品牌建设薄弱。

三是先进典型宣传力度不够。学院网站推送信息 122 条，党团专栏更新信息 55 条，制作校园橱窗宣传栏 15 块。学院选树了一批好人好事，但先进典型推出后，宣传力度不够，需进一步不断拓展典型宣传阵地，营造向先进看齐，向先进学习的浓厚氛围。

四是党建工作与业务工作融合不够深入。由于工作中对党员干部的教育引导不够，部分人中产生了“业务工作务实、党建工作务虚”的错误思想和认识。党建工作与业务工作的深度融合不够，党建工作推动业务工作的作用发挥不充分。党建与业务同谋划、同部署有时候还停留在开开会上，在部署上还需要相互配合、在实施中还需要相互促进。

认真反思存在的问题，主要原因有以下三个方面。一是对落实新形势下的党建工作总要求研究谋划不够充分，对新形势下党建工作的理论创新、思路创新、方法创新还存在不足。二是对基层党建工作调查研究、推动指导、督促落实还不够有力，突出问题导向、结合基层实际还不够紧密，以党的建设引领全面发展、以党建提质带动业务增效路径方法探索不足。三是推动党建和业务工作深度融合的考核体系还不够完善，激发党员干部干事的方法和载体还不够多。

三、下一步工作思路和举措

（一）进一步增强理论学习的实效性

加强对理论学习的规划和指导，增强学习内容的针对性、适

用性，提高师生理论学习的主动性和积极性；进一步强化学以致用，加强理论学习的研讨交流，提升理论指导工作实践的能力，加强党建工作队伍高素质专业化建设。

（二）进一步加强党建工作的研究和创新

针对党建和业务工作“两张皮”的固有问题，需要进一步加强党建工作的创新研究，深入调研分析，真正找到党建和业务工作的“融合点”，实现党建工作助推业务发展的全面性、系统性，增强实效性。

（三）进一步加强对基层党支部建设的督导

继续加强基层党支部的规范化、制度化建设，加强对党支部书记和支委会的培训和管理，充分发挥基层党支部在实际工作中的战斗堡垒作用。

（四）进一步抓宣传选树典型

加大宣传力度，切实营造浓厚的创先争优氛围。坚持把选树、宣传、培养先进典型作为强化思想政治工作的强力抓手，立足实际，突出特色，深挖掘，让先进典型“活起来”。

基层党建工作述职报告

人文与艺术学院党总支副书记 蒲云峰

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

(一)以抓思想强信念为根本，加强理论学习，提高政治站位

1.强化理论学习。学院党总支按照要求圆满完成主题教育，用实际行动彰显听党话、跟党走的忠诚本色。自己编写《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育基本概念》手册，通过集中学习交流、个人自学、听专题辅导报告、阅读党报党刊等形式引领全体党员学习，教师党支部和学生党支部通过知识测验、问答等形式，增强学习效果，并组织学生党员赴渡江战役总前委旧址接受红色教育。

2.创新形式载体。组织“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”专题学习教育，持续掀起“青年大学习”热潮，开展第二届双语演讲比赛、举办“丹心跟党走，建功新时代”艺术写生与采风作品汇报展、举办“学习党的二十大精神”知识竞赛，师生们把所领会到的精神融进头脑、融进课堂，一部作品入选教育部高校技能比拼遴选名单。并用于光明网、央视网、国家智慧教育公共服务平台学习党的二十大精神云课堂等平台宣传展示，已被央视

频、人民日报号、学习强国等媒体宣传。

3.抓好实践活动。依托红色教育资源，组织师生到烈士陵园开展“难忘硝烟起，长鸣警钟声”国家公祭日主题教育活动；举办“丹心跟党走，建功新时代”艺术写生与采风作品汇报展；赴禹会区秦集镇“花鼓灯第一村”的冯嘴子村展开研学，在图书馆举办学生非遗作品展览；组织学生参加振兴乡村暑期社会实践活动等。2021级广告2班党员、国家励志奖学金获得者唐莉娜，坚持参加家乡灵璧县等地的志愿服务活动，先后被宿州和蚌埠团市委表彰为“优秀志愿者”，2023年6月29日，新安在线网进行了专题报道。

（二）以抓组织强基础为重点，夯实党组织基础工作，提升党支部标准化水平，增强党支部凝聚力和战斗力

1.强化组织功能。制定了党支部标准化规范化建设实施方案，坚持制度党建，坚持规范党建，坚持标准党建，做好党建工作的检查指导，党建资料和记录方面日趋规范。

2.建强战斗堡垒。以创建培育省高校党建“样板党支部”为契机，辐射带动2个党支部建设全面过硬。实施“双带头人”培育工程。严把党员入口关，发展党员35名。12月份，教师党支部、学生第一党支部分别获评三星级和二星级党支部。

3.落实三会一课。以落实“三会一课”为抓手，按时召开支委会会议、党员大会，全年共召开支委会会议12次、党员大会4次，班子主要负责人、党支部书记讲授党课4次。

4.发挥模范作用。在教师党员中开展“四个带头”活动，即：在坚强政治思想上带头、在建设师德师风上带头、在专注教学科研上带头、在深化团结凝聚上带头。认真做好党员发展和教育管理工作，党员自觉维护好党的形象。在迎接新生、假期值班等工作中，设立“党员先锋岗”。党员在意识形态工作中发挥了先锋模范作用，做出正向引领。

（三）以抓党建强引领为方向，积极推动党建工作与业务深度整合

1.助力教学科研。有8名教师党员被大广赛、省工业设计大赛、省质量文化大赛等赛事评为优秀指导教师，4名教师在第14届“外教社杯”全国高校外语教师教学大赛（安徽赛区）荣获两项特等奖，两名教师被表彰为优秀教师。同时，学生积极参加各类学科竞赛，多项成果获奖。

2.助力服务社会。与共青团禹会区委、禹会区教体局联合开展“爱心助学 共创美好明天”——“禹小青”助学课堂活动，累计义务教学时长138小时，参与教学人数56人，受众小学生人数1000余人，《蚌埠日报》等媒体进行了宣传报道。503人参加寒假志愿服务、243人参加暑期社会实践活动。

3.助力成长成才。扎实开展“我为师生办实事”实践活动，积极帮助推动学生就业，建立7个教学实习基地，联系20家企业进行访企拓岗，就业率为95.49%，指标考核为全校第一；与“曲成”奖学基金会联合举办英语大赛，奖金总额5-7万元，全校共

有 831 名学生参加。

(四) 坚持扛起第一责任人职责，推动党建工作落实见效

1. 层层压实“一岗双责”。坚持党建带团学，紧盯制约提升党建质效的突出问题，建立工作台账，提出整改落实措施，并明确各级责任，定期分析研判形势，形成事事有人抓的工作格局。

2. 扎实做好意识形态工作。党总支“一班人”坚持以“三个事关”的责任感和使命感，抓住重点，制定了《人文与艺术学院加强意识形态领域工作的措施》，编写 20 条《意识形态工作应知应会知识点》，并制作成电子手册；突出难点，规范教育引导，及时做好重大节日、重要节点、敏感时期的工作。加强对课堂、课题、教材等管理审核，重视网站、QQ 群、微信群等载体管控，定期组织对师德师风、宗教信仰以及其他重点人员的排查。

3. 重视做好学生工作。召开座谈会，听取师生的意见建议。经常找辅导员和学生谈心。针对学生寝室内部问题，及时靠上去教育引导、立遵守公约，确保学生安全，并于 12 月份开展了以“‘寓’见青春、‘所’行合礼、‘宿’说关爱、‘舍’弃陋习”为主题的“寝室文化节”活动。对有心理问题的学生，进行“一对一”重点关注，定期召开辅导员会议明责任、教方法、提要求，确保了全年安全稳定无事故。

二、存在的问题及原因分析

(一) 在统筹谋划上存在不深不细、针对性不强的问题

一是对党建工作缺少通盘考虑和系统思考，工作谋划的科学

性有待提高，计划性、方向感不强，一定程度上存在“碎片化”学习的现象。同时在工作部署上阶段性安排多、长远规划少，缺少统一谋划。二是党建与业务工作在整体推进、深度融合上还不够。思想不够解放、方法陈旧、形式单调。工学矛盾还比较突出，教学任务繁重，党团学工作头绪多，各种活动交织错杂，造成时间冲突、落实打折扣等问题。

（二）在工作推动上存在能力欠缺、作用发挥不够的问题

一是党建知识和能力不足。一些党务老师对相关理论、基本制度、基础知识和工作规程了解掌握不够，调查研究、统筹谋划、组织协调、联系群众的实际能力比较欠缺。二是工作主动性积极性不够。习惯于沿用老方法抓工作，习惯于依赖上级党组织出主意、想办法，没有发挥应有的作用。三是在工作中存有畏难情绪，在推动党建工作重难点问题的解决上缺乏攻坚克难的勇气和毅力，担心较真碰硬影响团结。

（三）在党建工作方法上存在创新不多、吸引力不强的问题

一是工作方式陈旧简单，在开展理论学习时仍惯用“老三样”：传达上级指示、学习领导讲话、介绍经验做法，忽视了师生党员的真实需求和对一些理论困惑的解答释疑，缺乏系统、深入的理论研究分析和互动交流，学习质量不高；二是运用新媒体手段不够。虽然建立了微信群、官网等网络党建工作平台，但信息更新存在不及时、形式内容单一。

三、下一步工作思路和举措

（一）提高政治站位，增强履责意识

一是进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上狠下功夫。二是充分认识抓好党建的重要性。以实实在在的发展成果检验党建工作成效，不断增强党组织的凝聚力和感召力。三是认真履行抓党建“第一责任人”职责，强化自身素质及能力建设。

（二）协调党建与业务的关系

确保教学科研、人才培养和党建工作同频共振，形成党建工作与业务工作相互渗透、互相促进、深度融合的良好局面，充分发挥党建工作的保障和促进作用。

（三）注重创建党建品牌工作

把准政治方向，把打造党建品牌作为学院党总支发挥党员示范引领作用、创新党建工作机制的新方向，增强师生党员的党建品牌意识，创新党建工作方式方法，不断增强全体党员的凝聚力和向心力，为学院各项工作提供坚强的组织保障。

基层党建工作述职报告

计算机与数据工程学院党总支副书记 宋秀磊

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育

一是强化组织领导，确保有序开展。今年年初按照学校党委统一部署，按要求完成了 2022 年度党总支班子民主生活会，统一了思想，提高了认识，为全年工作奠定了思想基础。二是深入学习研讨，领悟思想精髓。学院党总支按照学校党委要求，举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，共开展集中学习 12 次，线上学习 2 次，教育引导广大党员从思想上正本清源。三是扎实调查研究，解决实际问题。学院领导和党总支委员深入班级、宿舍一线调研，将管理与育人相结合，结合实际情况做出详细的调研报告，并提出具体举措，不断提高学院学生管理和服务水平。

（二）推动基层党建更好服务中心、服务大局，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒

一是加强党总支班子作风建设，增强战斗力和感召力。加强党总支班子成员之间的团结协作，坚持民主集中制的原则，充分

调动党总支班子的主观能动性，集思广益，努力探索建设学习型党总支班子的有效途径，把回答和解决好学院全面建设面临的挑战作为党总支班子工作的重点。

二是注重开展各项活动，努力全方位育人。把大项活动作为党建活动的延伸，作为合力育人的重要环节。组织开展了面向全校性的第二届“数字引领世界 创新照耀未来”数字文化月公益性活动等。

三是注重发挥出党员的先锋模范作用。党员能够充分发挥出团结、凝聚、带动作用。师生党员在迎新、困难帮扶等大项活动中，有力带动了各项工作圆满有序的开展。党员教师积极带学生参加学科竞赛，指导的学生获得全国一等奖3个，二等奖3个，三等奖1个；积极申报开展安徽省教学质量工程项目、安徽省自然科学项目等。

2023年下半年由于原党总支委员调离等原因，在校党委组织部指导下及时开展了委员补选工作，教师党支部、学生党支部按流程调整了书记、委员等，进一步夯实了组织基础。

（三）提升基层组织生活质效，持续推进基层党组织标准化规范化建设

学院党总支严格落实理论学习中心组学习制度，全年组织学习15次，各党支部严格落实三会一课制度，工作遵循标准化建设规范，严格按照发展流程做好党员发展工作。今年新转正党员5名；新发展预备党员14名，新发展入党积极分子87名，其中

舍教工1名。在学院内坚持不断探索发展党员学生担任辅导员助理活动。

教师党支部暑期指定党员老教师指导帮扶新教师，快速适应教学环境；在2023-2024学期第一学期末，以“双带头人”教师党支部书记工作室为依托，面向全院教师开展课程思政案例研讨交流活动，进一步提高了我院教师课程思政教学水平；学生党支部党员和广大学生进绿地社区、赴蚌埠市社会福利院，开展知识宣讲和志愿服务等活动，提升了学生党员的担当意识；我院教师党支部书记刘华锐同志充分发挥志愿服务精神，在蚌埠建筑一村社区党群服务中心，面向辖区初二学生，开展“逐梦”公益课堂活动，积极践行党员责任。

（四）严格落实基层党建工作责任制，推动基层党组织书记履行抓基层党建和全面从严治党第一责任人职责

党政联合成立党风廉政建设工作、信访工作和师德师风工作领导小组，党政主要领导担任组长，其他院领导、党总支组织委员、系部主任、党支部书记为成员。坚持法治思维和底线思维，强化权力制约和监督，自觉接受各方监督，严格按照工作权限和工作程序履行职责。全年共受理各类举报投诉问题4起，办结4起，无后续再次投诉现象。

高度重视意识形态方面的工作，把意识形态工作纳入年终党员测评和师德师风目标考评体系中。为认真贯彻落实我校关于意识形态工作决策部署，进一步加强和改进意识形态工作，在前一

年组建领导机构的基础上，进一步建立意识形态各项工作机制，牢牢掌握意识形态的领导权，凝聚向心力，意识形态工作总体平稳。

（五）推动巡视巡察、反馈问题、述职评议提出的问题等有效整改，形成工作闭环

在主题教育期间召开 2023 年第二次党总支民主生活会，查摆出来的问题主要有：一是在强化思想建设，提高成员综合素质方面，针对领导班子成员存在理论学习认识还不够到位的问题，通过切实加强政治理论学习，使班子成员进一步坚定了理想信念；二是在强化责任担当，提升队伍责任意识方面，针对担当精神不足、决策能力有待提升等问题，领导班子带头端正工作作风，树立担当意识，不等不靠，主动作为；三是在强化纪律意识，提升成员党性觉悟方面，通过召开专题研讨会、谈心谈话、纪律教育学习月等多种形式，坚持请示报告制度，不折不扣把党的政治纪律和政治规矩、以及上级各项决策部署贯彻落实到了实处。

二、存在的问题及原因分析

（一）存在的问题

一是在加强思想政治建设方面，对习近平新时代中国特色社会主义思想的形成、发展历程进行缺乏系统性的学习思考研究，欠缺统筹兼顾、科学把握的理论底蕴和政治能力，在学用结合上存在虚化、弱化现象，还不能很好的达到体现时代性，把握规律性，富于创造性的高标准要求。当前党员教育的内容往往过于理

论化，缺少时事政治，与实际工作和生活脱节，导致部分党员存在学习的积极性不高、学习动力不足的现象。

二是在履行基层党建第一责任人方面，思想政治工作缺乏针对性、时效性，在解决思想政治教育引领的重大问题、师生反映关注较多的问题、管理方面的紧迫问题等还不能与习近平新时代中国特色社会主义思想很好的结合起来，把学习成效转化为推动事业发展方面还是缺乏紧密有效的衔接。一些党员工作作风不够扎实，缺乏担当意识和奉献精神，在工作质量上有待提高，不能积极主动完成相关工作任务。

三是在推进基层党组织建设方面，在基层党组织标准化建设上还不够到位，存在时紧时松的问题，在持续、规范、全面上还缺乏力度，有时将党员教育发展谈心谈话流于形式，对其思想和现实表现把握不准，党建记录不够规范，存在重痕迹不重实效的现象。一些主题党日活动开展效果不够理想，内容不丰富，党员教育的方式过于单一，主要采用集中授课的方式，缺乏互动和实践环节，难以激发党员的学习兴趣和热情，主题党日的活动效果有待进一步提高。

（二）原因分析

一是党员学习教育管理没有真正取得实效。对党员学习教育的管理与要求松懈，重工作布置，轻党建学习，重工作表现，对政治表现和综合素质的评价少。教育形式单一，不能很好的采用丰富多样的形式，不能有效形成浓厚学习的氛围。在学习上不深

入、不系统，不能深刻掌握、理解一些理论的内涵、实质，没能很好的将学习与实践工作相结合。另一方面，对落实严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心，致使部分党员放松自我要求。

二是紧密联系师生，为师生服务的意识不强。因平时教学管理工作任务繁重，忙于布置安排工作，同师生谈心谈话联系有所减少，深入学生宿舍、深入教学一线等还不是扎实，为师生服务的宗旨意识有所淡化，存在差不多的思想，致使一些工作做的不够扎实，不够深入，不够细致。

三是敢于较真碰硬勇气不够。制度落实抓得还不是很到位，有时存在“大差不差”的错误思想或者“老好人”的无原则思想，不愿动真碰硬，对发现的问题制止不力、问责不严，使一些工作中存在的问题得不到及时纠正。

四是工作上缺乏协作和担当意识。对于工作担当意识不强烈，有绕着走避矛盾的思想，有时过于机械的按惯例和领导意见办事，顾虑风险、瞻前顾后、敢为人先的闯劲还不足，攻坚克难的力度还不大。中心组理论学习自觉性和紧迫性不强，经常跟不上形势发展，有时存在工作方式方法落后的现象。

三、下一步工作思路和举措

（一）继续深化学习宣传贯彻党的二十大精神。系统全面深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习与管

理工作、业务工作相关的新知识、新思想，用理论武装头脑，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平。

（二）继续做好以党建带团建以及各项学生教育管理工作。主动组织开展有助于学生成长进步的团学活动；努力访企拓岗活动，为学生引入尽量多的就业资源；增强对学生奋斗精神的思想教育；加大对困难学生的学习和就业帮扶力度。

（三）进一步发挥党员在各项工作中的模范带头作用。努力探索发挥党建工作在业务工作及学生工作中起到引领作用的方式途径，进一步改进工作作风，深入一线，倾听呼声，尽力解决一些实际问题。

（四）注意把源头和最基层作为信访工作的重心。努力把矛盾化解在萌芽状态。在涉及到师生切身利益和有关经费使用事项上，强化权力制约和监督，公开信访渠道，推进工作运行的程序化和公开透明。进一步树牢底线思维，坚持稳字当头，强化问题导向，出现问题第一时间研究解决。

（五）夯实意识形态教育阵地。充分利用专题党课等活动，努力将意识形态教育和党建结合起来。加强形势研判，辨析意识形态方面的突出问题，有针对性的进行教育引导。结合学校师德师风教育，强化对三尺讲台无杂音教育等。

基层党建工作述职报告

马克思主义学院直属党支部书记 汪先平

按照校党委要求，现将 2023 年本人履行职责，抓基层党建工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）认真开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动

2023 年 4 月 25 日，学校召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会，部署学校主题教育开展工作。学院党支部认真贯彻落实上级党组织“主题教育”工作部署，结合实际制定《主题教育实施方案》《主题教育读书班活动方案》和《主题教育读书班活动计划安排表》，明确时间表、任务书，细化任务，硬化措施，做到有序开展，按时推进。把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，以实际行动坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚持学思用贯通、知信行统一，在“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”中不断推动主题教育走深走实。

（二）加强理论学习，提高政治站位，增强管党治党的行动自觉

坚持政治理论学习制度，推动理论学习入心入脑。制定支部理论学习计划并严格执行，系统学习了党的二十大报告、《中国

共产党章程》、《中华人民共和国保密法》、《党的二十大报告学习百问》、《习近平著作宣读》(第一、二卷)、《习近平总书记教育重要论述意义》、《中国共产党党员管理工作条例》、《习近平在纪念五四运动 100 周年大会上讲话》、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就的历史经验的决议》、《习近平在纪念马克思诞辰 200 周年大会上讲话》及习近平在各地视察时的重要讲话精神,等等。

(三) 扎实推进党的二十大精神和习近平文化思想进教案进课堂进头脑, 提质增效走深走实

为大一、大二年级开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程, 为大三、大四学生开展“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题讲座。11月初, 学院又组织全体党员和教师集中重点学习了习近平文化思想, 形成教案, 制作 PPT 课件, 推进习近平文化思想进教案进课堂进头脑。组建“为人民服务宣讲团”进社区、到机关、到乡村的宣讲党的二十大精神, 目前, 共组织了 14 期宣讲活动。

(四) 落实好立德树人的根本任务, 以高质量党建推动学院高质量发展

一是通过理论学习, 进一步提高了思政课教师的理论素养。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线, 围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要(2023年版)》、习近平总书记《论党的自我革命》、《习近平关于调查研究论述摘编》等著作内容, 读原著、学原文、悟原理。二是深入学习贯彻

习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会精神以及学校有关工作部署，学院3次召开师德师风专题工作会议、师德集中学习及师德师风“三问”专题研讨，重点学习了《新时代高校教师职业行为十项准则》、《习近平总书记关于教育的重要论述》第九章“做党和人民满意的好老师”，每位老师都做了交流发言，并撰写800字心得。三是召开思政课教学实效性调研座谈，了解学生对思政课教学和思政课实践教学的需求和期待，进而提高思政课教学的针对性和实效性。

（五）严格落实意识形态工作责任制，强化阵地管理，壮大主流思想舆论

学院党支部始终坚持把意识形态工作摆在重要位置，成立意识形态工作领导小组，认真履行意识形态工作的主体责任，召开4次意识形态工作专题会议。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和教学工作紧密结合，加强课堂阵地管理，做到三尺讲台无杂音；坚持正确的舆论导向，重视学院网络的宣传平台作用，强化意识形态教育引领，同时做好“重点人”及抵御和防范宗教渗透等。学院党支部以党风党纪教育为先导，支委班子成员认真学习《中国共产党纪律处分条例》等文件精神，进一步增强政治责任感。思政课教师廉洁自律、廉洁从教，切实把党风廉政建设化为行动、落到实处。坚持做好保密工作，坚决落实保密工作责任制。

（六）加强基层组织建设，打造坚强战斗堡垒

一是严格落实“三会一课”制度，按照基层党组织标准化建设指标抓建设打基础，定期召开支委会，组织党员理论学习，党支部书记上党课，开展主题党日活动和民主评议党员，党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。在党员管理方面，坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，端正教职工入党动机。做好党员管理系统维护，党统数据准确无误。党费收缴按规定进行，党支部的党费收缴率达到100%。

二是丰富活动载体，切实密切党群关系。不断深化校地合作，拓展基层党建工作新渠道，强化党建引领基层治理，学院党支部分别与绿地社区党支部、孙家圩子党支部结对共建党支部，通过结对共建，实现校社、乡村资源共享，优势互补，互促共进的新格局，实现高校与社区、乡村结对共建聚合力，携手并进促发展的新局面。

二、存在问题及原因分析

一是理论学习有待系统化、专业化。马克思主义理论是科学理论，更是开放的不断发展的理论。新时代中国特色社会主义实践不断创新、理论也随之创新，理论学习必须加强，必须及时跟进。

二是工作效率有待提高。一是关于党支部建立标准化及建设特色化需要继续推进；二是进一步提高理论武装的实效性，党员的模范带头作用需要进一步发挥，党支部建设标准化和特色化需要进一步完善、党员政治能力进一步提升。

三是工作落实有待强化。党支部建设任务的落实与建设质量提升存在矛盾，党支部建设工作与校党委的期许和中央的要求存在差距。人员不足和稳定不足。党员的马克思主义专业性和专业的理论性有待加强。

三、下一步工作思路和举措

一是全面落实管党治党责任。明确支委主体责任，强化责任担当，全面提升党员的政治站位和思想觉悟，增强政治意识。

二是巩固主题教育成果，找差距、补短板，使党建工作进一步规范、制度化，提升工作实效。

三是加强政治建设和思想作风建设，关注重点，抓住关键，注重环节细节，确保政治大局安全稳定。

四是认真落实“党员活动日”。按照基层党组织建设要求，每月至少开展一次“党员活动日”活动，确保活动取得实效。

五是继续做好党的“为人民服务”宗旨的宣讲工作，力求党支部建设有特色、有品牌。